



Piano per la Parità di Genere

**Università Verde
di Bologna APS**

1 Presentazione

L'Università Verde di Bologna APS, fondata nel 1986, è un'associazione di promozione sociale che agisce a livello locale e nazionale nel campo dello studio, della comunicazione, della partecipazione e dell'educazione sulle tematiche ambientali e sociali. Interviene in particolare sui temi della mobilità sostenibile e sicura, dello sviluppo sostenibile e della resilienza, risparmio idrico, sicurezza stradale, rifiuti, energia, qualità urbana e promozione della salute, cittadinanza attiva e gestione partecipata dei beni comuni.

2 Mission e metodologia

L'Università Verde di Bologna nasce con l'obiettivo di coinvolgere cittadini giovani ed adulti nell'adozione di stili di vita improntati alla sostenibilità favorendo al contempo la partecipazione attiva e consapevole dei cittadini ai processi decisionali e alla gestione dei beni comuni. L'agire dell'associazione si basa sul principio dell'educazione permanente, utilizzando metodologie di partecipazione e comunicazione diversi per i diversi target, nella consapevolezza che solo attraverso la collaborazione, sia sul fronte decisionale che su quello operativo, è possibile raggiungere obiettivi concreti di sostenibilità.

L'associazione sviluppa inoltre modelli e ricerche volti ad analizzare i diversi contesti ambientali con approcci intersettoriali ed interdisciplinari, in particolare rispetto ai temi della vivibilità e buona gestione degli spazi verdi e degli spazi pubblici in generale.

L'associazione svolge un ampio spettro di attività: gestione di percorsi partecipati, civic engagement e community building, campagne di sensibilizzazione, progetti e campagne di comunicazione progettate con strumenti innovativi e improntati al coinvolgimento, sviluppo di progetti di ricerca applicata e studi in campo ambientale e sociale, percorsi e progetti didattici, organizzazione di eventi di informazione e sensibilizzazione, progetti editoriali.

3 Piano per la Parità di Genere (GEP)

L'Università Verde di Bologna APS intende affrontare le disuguaglianze di genere e gli squilibri che possono presentarsi all'interno del contesto lavorativo attraverso lo sviluppo e l'attuazione di una serie di azioni volte a rimuoverne le cause e favorirne il superamento per costruire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso che valorizzi tutte le persone, prevenga qualsiasi forma di discriminazione e nel quale le relazioni professionali siano improntate al rispetto e alla fiducia reciproca recependo, in tal senso, le raccomandazioni della Commissione Europea.

A tale scopo l'associazione ha redatto un Piano per la Parità di Genere individuando specifiche aree tematiche ritenute di uguale importanza:

- 1) **Linguaggio:** adozione di un linguaggio rispettoso e inclusivo di tutte le diversità coinvolte per una comunicazione più inclusiva e meno stereotipante;
- 2) **Formazione:** formazione sulla differenza di genere e sul suo valore e sugli stereotipi, anche inconsapevoli, e che coinvolga tutti i membri dell'associazione, compresi neo assunti e vertici;
- 3) **Equilibrio tra lavoro e vita privata:** integrazione delle questioni di genere nelle procedure e nei regolamenti interni perché sia riconosciuto il principio di non discriminazione; adozione di iniziative volte a favorire le pari opportunità adottando procedure interne per il lavoro a distanza che permetta a tutto il personale di fruirne e trarne beneficio;
- 4) **Cultura:** individuazione degli ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa e sociale adottando misure per la loro rimozione non solo nel contesto lavorativo, attraverso una piena e diffusa comunicazione interna sui temi della parità di genere, ma anche nell'organizzazione di iniziative, sia proprie dell'associazione che commissionate da enti esterni, per garantire la rappresentazione dei generi;
- 5) **Rappresentanza interna:** implementazione di processi interni volti a garantire un'equa distribuzione e una pari rappresentanza dei generi all'interno degli organi di dirigenza e sui processi decisionali dell'associazione, garantendo la progressione di carriera per ciascun membro dello staff e la distribuzione di genere nelle diverse categorie di personale attraverso una raccolta dati ed un monitoraggio costante che permetta di

intervenire, se necessario, con misure correttive.

4 Conclusioni

L'associazione ritiene che il raggiungimento degli obiettivi del GEP sia fondamentale per generare una cultura consapevole sulle questioni di genere sia all'interno del proprio contesto di lavoro che all'interno della società tutta attraverso l'applicazione delle azioni proposte nel GEP alla pratica delle attività svolte.

Il raggiungimento degli obiettivi del GEP può produrre cambiamenti positivi risultanti non tanto e non solo dallo sviluppo di nuove policy e azioni, ma dal processo riflessivo in atto nel contesto lavorativo pertanto l'associazione è consapevole dell'importanza del monitoraggio costante quale strumento di valutazione dei cambiamenti positivi e come strumento mirante a sostenere le azioni e gli impegni messi in atto.

UNIVERSITÀ VERDE DI BOLOGNA
Via Santo Stefano 67 - 40125 Bologna
C.F. 92029880371 - P.I. 02551580372

